

החברה: פרטקול ועדת הפטור המשרדית אינו מהווה התחייבות או תחייבות להתפשרות כלפי מאן דהוא. התפשרות תיעשה אך ורק על ידי הוצאת חלוקת מאן הסכם התומכים על ידי מרשי החתימה המוסמכים לחייב את החברה.

**פרטקול ועדת פטור משרדית מתאריך 22.11.09 (בסכך חתימות)
פרטקול מסי 2/09**

פרויקט "יחדות פני זקני" - תוספת לחסכם "מטב"

מציב מנייתם של חגבי ברכי דליצקי, מנהלת החוס קהילות במשרד.

המשרד פיסס מכרז פתוח מסי 1/09 לברכות נוף סקציה מלווה לפרויקט "יחדות פני זקני" (מניעת שירות לאומי ואו ארזי בשיוע לזקנים) (לחלק "הסכרי") תחת הסכריים החליטה כיום 11.8.09 לבאר בייסב עמותה לשירותי טיפול ורווחה" (לחלק "מסכרי") כאחת משתי החובות במכרז החיל ובעקבות זאת נחתם בין המשרד לבין מטב חסכם מיום 1.9.09.

גבי דליצקי מאסרת כי לאחרונה התגבשה קבוצה בת 5 מתנדבות באזור אילת, שלא חיימת קיימת בשנת השירות הקודמת. מתאם לכך נדרש להעסיק מודרך מקצועי להפלות המתנדבות במסגרת הפרויקט.

אשר על כן מבקשת גבי דליצקי לאשר כי למצבת כח האדם הקבולה בהסכם תתווסף משרד בחוקי של 50% עמר מדריכה מקצועית באזור אילת.

גבי דליצקי צירפה לבקשה סורות חיים של מתמדת מוצטג לתפקיד, חגבי [REDACTED] גבי דליצקי מצימת כי חגבי [REDACTED] חסרת ניסיון של שנה לפחות בעבודה סוציאלית או בעבודה עם זקנים וכן היא טרם קיבלה גידיה את אישור האוניברסיטה על זכאותה לתואר אקדמאי במדעי החברה, כמתחייב בתנאי הכשרות למשרת. חגבי דליצקי מצימת במכתבה כי חליך איתור המתמדת היה ממושך ונעשה ניסיון מאומץ לאתר מועמדת חסודרת מתנאי חסך שנקבעו במכרז 1/09, אולם לטכח הקושי באיטור מועמדת מתאימה באיזור הפרויקט שהציגה חברת מטב וכן בדיקה שביצעה גבי דליצקי מול לשכת הרווחה בעיר חסטר כי קיימת בעיה של גסש שבדים סוציאליים בעיר, המתבטאת בכך שגם במחלקת החורות בעיר מועסקות סטודנטיות לעבודה סוציאלית לאור הקושי באיטור שבדים. אשר נחנים אל מבעש המשרד לאשר את העסקת חגבי [REDACTED] מדריכה מקצועית לפרויקט באזור אילת כחגי משרד, עלות תוספת המשרה עמיי החסכם הי"י 44,000 ₪.

ועדה הפטור מוצאת כי אכן ניכר קושי ממש באיתור גיגיס מועמדים מתאימים לתפקיד מודרך מקצועי באזור אילת, אולם מאחר שגבי [REDACTED] אימת עומדת במלוא תנאי הכשרות שנקבעו במכרז, העסקתה תאושר בכמוף לכך שיופחת בהתשלום החדשי שנקבע בהסכם בעמר העסקת מודרך מקצועי סך של 880 ₪ (המחווה 10% מהתשלום החדשי המוסכם) בעמר היער ניסיון מוסק מנדרש בתנאי הכשרות וכן סך גוסף של 200 ₪ היימר היער תעודות חסכלה על תואר אקדמאי. במיידת ובפולך תקופת העסקתה של חגבי [REDACTED] זמא תציב עמידה באיזה מתנאי הכשרות והסריים, יתווסף חסכם הנרע לזשלום החדשי בהתאמה ומכל מקום לאור החדשי ניסיון מקצועי במסגרת הפרויקט יתווסף למטב סך של 440 ₪ (54% מהתשלום החדשי המוסכם בעמר מודרך מקצועי) בכך צבירת ניסיון מקצועי חלקי. חסכמים החיל מתחיימים למשרה מלאה וזתאמו לחגי משרה.

בנוסף, מבקשת חגבי דליצקי במכתבה לבצע שינוי גכרה ברשימת בעלי התפקידים שנקבעו בהסכם עם מטב כך שגבי [REDACTED] שחוסקה על אזור חסלון בעשת שמואל וקריות אנו (משיח מלאה) תוחלף בגבי [REDACTED] ללא תוספת בעלות התקציבית לפרויקט קורות החיים של חגבי [REDACTED] צורש לבקשה תלה מהט כי חגבי [REDACTED] חיימת בעלת תואר אקדמאי במדעי החברה וכן בעלת ניסיון

של שנה בעבודה עם וקנים ובנות שירות לאומי, מדרש בתנאי הכשירות למשרה. בהתאם לכן מחליטה הוועדה ליישר את העסקתה של גב' [REDACTED] במקומה של הגב' [REDACTED] במשרה מלאה.

במו כן מבקש המשרד להודיע את היקף המשרה של המדריכה המקצועית באזור החובות תל אביב מחיקף של חצי משרה למשרה מלאה. גב' דליצקי מציינת כי נטיח מספר מתנדבות נוספות באזור ראש העין והתח תקווה הממחילות את היחס בין מספר המתנדבים למדריך מקצועי. בהתאם לכך מבקש להגדיל את היקף העסקת המדריכה המקצועית באזור תל אביב למשרה מלאה כך שתחום אחריותה יתפרש על אזור תל אביב וחובות בעבור קבוצה בת 12 מתנדבות. עלות התוספת של חצי משרה הינה 44,000 ₪ עד לתום תקופת ההתקשרות עם מטב. עודת המטור מוצאת כי לאור האמור לעיל ובחתימה לקבוע בחשכם בעבור יחס של מספר המתנדבים למדריך מקצועי מוחלט על הגדלת היקף משרת המדריך המקצועי באזור תל אביב למשרה מלאה (100%).

מחלט

בהתאם לזקנה בהתאם לתקנה (2)א(4) לתקנת חרכת הסכריום - לאור את הגדלת היקף ההתקשרות עם מטב בסך של עד 88,000 ₪ וזאת כמפרט להלן:

הוספת משרה חלקית (50%) בה תעסה הגב' [REDACTED] כמדריכה מקצועית במחיקט ייחודית פני זקרי באזור אילת. העסקת הגב' [REDACTED] תהא כנגמין עין שיערע מגובה התשלום החדשי בעבור מדריך מקצועי סך של 880 ₪ בעבור היעדר ניסיון מסלק מדרש בתנאי הכשירות וכן סך נוסף של 200 ₪ בעבור היעדר תשדות השכלה על תואר אקדמאי, וזאת עד שגב' [REDACTED] תציג עמידה באחת המתנאים והסטים הערוע יושב בחזקמה, ופכל סקום לאחר 6 חודשי נסיון מקצועי במחיקט ייחודסי לתשלום הנייל סך של 440 ₪ (5% מהתשלום החדשי המוסכם בעבור מדריך מקצועי) בגין צבירת ניסיון מקצועי חלקי (הסכומים הנייל יותאמו לחצי משרה) עלות העסקתה של המדריכה המקצועית באזור אילת לא תעלה על סך של 44,000 ₪ עד לתום תקופת ההתקשרות עם מטב.

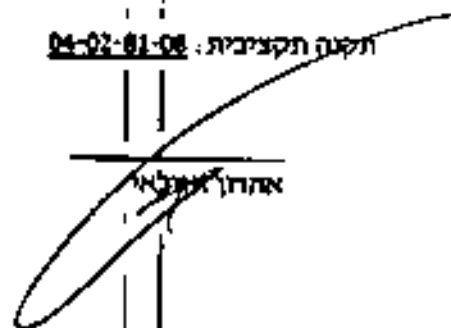
הגדלת היקף המשרה למשרה מלאה בעבור מדריכה מקצועית באזור תל אביב וחובות. עלות ההגדלה ממשרה חלקית למשרה מלאה לא תעלה על סך של 44,000 ₪ עד לתום תקופת ההתקשרות עם מטב.

כן מאשרת החלמת הגב' [REDACTED] כגב' [REDACTED] למשרת מדריכה מקצועית באזור חולון במתן שמואל וקרית אונו ומשרה מטב, ללא עלות תקציבית נוספת.

תקנה תקציבית: 04-02-08


יהונתן


משה


אברהם



המשרד לענייני גמלאים

ירושלים, חי' כסלו, תשי"ע
22 נובמבר, 2009

לכבוד
ידיד ועדת מכרזים

הנדון: התקשרות בנכס בבנין סני

1. טשא התקשרות והנודך מהו הרחיב היקפו - נטו
2. התיקף הכספי של התקשרות 15,000 ₪ + 10% (אחרי) וכו' 5 בשטר של האם הסבקה/תיקף מסוד ממעיימי: ס.ל.א. אם כן, נא לצרף אישור מתאים לטופס הבקשה.
3. התקנה התקציבית לביצוע ההתקשרות.
4. תקופת ההתקשרות המבוקשת: 4.9.2010.
5. תהליך המבוקש לביצוע ההתקשרות (סמן במכרז את החצין).

מכרז מס' 1000

ביצוע הליך תיחוד בין טכנים שזכו במכרז מרכזי של החשב הכללי. מספר המכרז מס' 1000.

מכרז סגור. נימוקים:

התקשרות עם מומחה תוך בניה למספר סעיפים (תקנה 5 לתקנת חובת המכרזים); נימוקים.

✓ פטור ממכרז. הסכס עימו מבוקשת ההתקשרות: 10M
נימוקים: מקנה 3 (ד) (2) לקנה אחת מס' 1000



המשרד לענייני גמלאים

6. התקשרויות קודמות עם הספק, אם היו: (בתחום ותזכרונה זה).

תקופה: חיקף כספי:

תקופה: חיקף כספי:

תקופה: חיקף כספי:

רצויב מסמכים נוספים בנושא:

בברכה,

שם: יו"ר ח"כ

תפקיד: יו"ר ח"כ

חתימה: כ"ס



המשרד לענייני גמלאים
תחום קהילות

לי חסון תשיע
17 נובמבר 2009

לכבוד
ועדת המכרזים

שלום וברכה,

הנדון: מכרז "החזרת מני זכאי"

להלן בקשה לשיטתם מרווח שנתך אל מול עמותת מטב.

1. פתיחת איזור מעילות חדש באילת - האגודה להתנדבות הצליחה לגייס 5 בנות שירות לאומי בעיר אילת, למותר לציין כי למשרד יש אינטרס להרחיב את הפרויקט עד כמה שניתן קל וחומר לאזורי פרוסרית.

פתיחת המעילות מעלה קשיים הן בחיבת הביאגורפי והן בחיבת התעסוקתי.

א. חיבת התעסוקתי - מזה חודשיים מנסה עמותת מטב לגייס שירות נאמנה לדרישות המשרד בכפוף לדרישת החוזה לא הצלחה. לדברי העמותה שנים הם מנסים לא מצליחים לגייס שנים לעבודה בסניף הקיים באילת.

במקביל שוחחתי עם סגולת אגף הרחוקה בעיריית אילת הגב' פרידה בן-לום וביקשתי ממנה לסייע במציאת שירות נאמנה. לדבריה קיימת מצוקה בעיר אילת לגיוס עובדים על כן העירייה מעסיקה למתים מחוסר ברירה סטודנטיות לעבודה סוציאלית.

לאחר מאמצים הצלחנו לגייס את הגב' [REDACTED] (רצ"ב קויחן) [REDACTED] איננה עומדת בקריטריונים שנקבעו במכרז.

הינח בוגרת תואר ראשון במדעי החנוכה סיימה את לימודיה השנה באוניברסיטת בן גוריון, קפפוס אילת. ולמרות שסיימה את כל חובותיה לתואר מסיבות בירוקרטיאיות, עדין לא קיבלה אישור וזאת. כפי כן [REDACTED] אין שנת גימון מודש בספר.

לאור תנאמר, סאריג אבקש את אישור החזרה לתעסוקה של הגב' [REDACTED] תחיי משרד.



המשרד לענייני גמלאים
תחום קהילות

5. הובט ג'ואנרמי + רכזת והדרת נצרכת לצניע לסמטס הדדמזי אחת לחודש במוסף
היא מקבלת הדרכה אישית אחת לשבועיים.

מכיון ששתלבת במחלק השנה היא לא קיבלת הדרכה מחכות, כפי שקיבלת יתר
הדרכות העבודות במחלקט לגבי טעות המחוקטט האופן העבודה. במוסף היא חסרת
רקע בוסנת עבודה שתצריך הדרכה מסמת.

לאור הנאמר בקשתה של חברת מטב הינה שחמשרד ישא בעלויות הנסיעה מאולת
לחוצות.

2. שינויים ברכזת והדרת ובחיקוף משרד.

א. מחוצה לחתם העסקה של חנבי [redacted] המשרד מלאה לחולון, נבעת שמואל וקרית
אונת. חנבי השתתפת ביום חתדרכת הראשון והחליטה שאינה מעוניינת לחשתתף
במחיקט. תחתיה שולפת גבי [redacted] יצ"ב קרית.

ב. באזור המדובר חיימת עזיבה של בעות שירות עוד לפני בעת מתיחת חשנה חל כו גבי
[redacted] העסקה בחצי ששה בלבד החל מיום 1.9.09.

עקב שינויים ותוספת של מתנדבים גדלה קבוצתה של ענת ל- 17 מתנדבים.
לאור הנאמר אבקש גדלת חלקיות משרתה למסאה.

ג. באזור ראש העין כית התוספת מתנדבות מסמת כד שהקבוצה גדלה ל- 21 מתנדבות
על כן 4 מתנדבות מרחובות עברו לקבוצה של תיא. משמע גדילה של הקבוצה ל- 12
מתנדבים.

אבקש לחעלות את חלקיות העסקתה של חמדריכת המקצועית של קסכות תיא
חובות [redacted] למשרד מלאה.

בברכה,

ברכי דלצקי

מנהלת תחום קהילות